

В диссертационный совет Д-002.073.06 при
федеральном государственном учреждении
«Федеральный исследовательский центр
«Информатика и управление» Российской
академии наук»

119333, Москва, ул. Вавилова, д.44, корп.2

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Жуковской Лидии Владиславны

**на тему «Сбалансированность экономической, правовой и социальной
макросистем на основе моделирования процессов принятия решений»,**

представленной на соискание ученой степени

доктора экономических наук по специальности

08.00.13 – Математические и инструментальные методы экономики

В настоящее время не существует общепринятых теоретико-методологических подходов, отражающих нравственную, гуманистическую сущность и специфику выработки решений в сложных макросистемах с применением синтеза научных подходов теорий игр, управления, экономики, права и социологии, механизма реализации идеи социального государства и методологии принятия решений в социальной сфере. В диссертационной работе Жуковской Л.В. предложена концепция и построены модели системного равновесия комплексной метасистемы (экономической, правовой и социальной макросистем) и предложена методология моделирования процессов принятия стратегических решений в социально-экономической сфере на основе использования «Золотого правила нравственности» в качестве новой экономической доктрины. Это определяет практическую и научную актуальность и новизну исследования.

Разработка новых теоретических положений для решения поставленных автором интегральных проблем несбалансированности метасистемы, разгосударствления социально значимых отраслей и роста бедности населения сформировала перечень поставленных и решенных в диссертации задач исследования, отражающих его новизну:

1. Разработана методология построения системного равновесия экономической, правовой и социальной макросистем на основе концепций равновесия по Бержу и по Нэшу.

2. Построена иерархическая модель управления динамикой социальной сферы и принятия решений на каждом уровне иерархии на примере системы социальной защиты и поддержки населения.

3. Предложен метод формализации гарантированных решений в многокритериальных задачах управления сложными социально-экономическими системами в условиях неопределенности. Формализовано гарантированное решение, основанное на модификации принципа минимаксного «сожаления» Сэвиджа и сконструирована «пара», содержащая перечень государственных социальных гарантий для населения и риски, при возникновении которых отдельные категории населения могли бы реализовать свое конституционное право на получение соответствующих социальных гарантий.

4. Доказана теорема существования гарантированного решения при обычных в теории многокритериальных задач ограничениях и предложен способ его построения. Для выявления особенностей рассматриваемого равновесия, в частности устойчивости и неувлучшаемости, формализовано равновесное по Бержу и оптимальное по Парето гарантированное решение, доказано его существование в смешанных стратегиях и выявлены его свойства.

5. Разработана методология конструирования процессов принятия решений с использованием теоретико-игрового инструментария, которые базируются на возможном увеличении функций выигрыша (исходов), оценивающих качество функционирования системы при одновременном уменьшении связанного с ними риска (по Сэвиджу).

6. Разработана методология, позволяющая конструировать гарантированные решения и риски, и исследовать особенности равновесия по Бержу.

7. Проведен структурный анализ и обоснована необходимость построения и внедрения интеллектуальных систем поддержки принятия решений на основе использования новейших технологий в социально-экономической сфере. Предложены основные принципы, этапы построения и классификация интеллектуальных систем поддержки принятия решений, в которых применяются формальные математические модели, построенные с использованием теоретико-игрового подхода, показаны их преимущества.

Вместе с тем, при прочтении автореферата были обнаружены определенные недостатки. Так, в формулах используются некоторые обозначения, не являющиеся общепринятыми, что в отдельных случаях затрудняет восприятие текста.

ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ:
начальник отдела
по работе с сотрудниками УХП